



## Urheiluseura Hatsina ry.

### **TOIMINTASUUNNITELMA 1.6.2019 – 31.5.2020**

(hyväksytty seuran kevätkokouksessa 15.4.19)

Seuran sääntöjen mukaisesti Urheiluseura Hatsina ry:n tarkoituksena on edistää liikuntaharrastusta seuran toiminta-alueella siten, että mahdollisimman moni seuran jäsen harrastaisi salibandyä kunto-, kilpa- tai huippu-urheiluna edellytystensä ja tarpeidensa mukaan. Seura noudattaa Suomen salibandyliitto ry:n toimintasääntöjä (<http://salibandy.fi/palvelut/materiaalit/saannot-ja-ohjeet/salibandyliiton-toimintasaannot/>).

Seuratoimintaa ohjaavia keskeisiä periaatteita ovat

- toisten keskinäinen kunnioittaminen,
- terveet elämäntavat ja
- toiminnan avoimuus.

### **I LÄHTÖKOHDAT KAUELLE**

#### ***Seuran toiminta***

Urheiluseura Hatsina ry. mahdollistaa salibandyn kilpatoimintaa Mikkelin ja lähialueiden lapsille, nuorille ja aikuisille. Salibandyliiton sarjoissa pelaa kaudella 2019-20 miesten ja naisten edustusjoukkueet sekä useita junioreiden joukkueita. Aikuisten kakkosjoukkueiden tilanne tarkentuu kauden alkaessa. Salibandyn harrastusmahdollisuuksia tarjotaan edelleen perhesalibandynä, salibandykouluissa ja junioreiden harrastetoimintana.

#### ***Peliolosuhteet***

Salibandyn pelaamiseen tarjolla on sekä Sport Forum (kaksi kenttää) että Saimaa Stadiumi (kolme kenttää). Sopimus Sport Forumin kanssa on voimassa vielä kauden 2019-20. Lisäksi toimintaa on kaupungin koulujen saleissa sekä Rantakeitaalla, joissa järjestetään harrastetoimintaa ja nuorimpien ikäluokkien toimintaa.

#### ***Seuraan palkatut henkilöt ja muut toimijat***

Kauden vaihtuessa seuran henkilöstö vaihtuu junioripäällikkö Elisa Vilhusen siirtyessä pois seuran palveluksesta. Junioripäällikön toimenkuvaan on kuulunut seuran junioritoiminnan organisointi ja kehittäminen (mm. tilavaraukset, valmentajasopimukset, tuomaritoiminnan koordinointi) sekä harrastetoiminnan (salibandykoulut, harrasteryhmät, kesän toiminta) organisoiminen. Lisäksi junioripäällikkö on suunnitellut ja organisoanut ohjaaja- ja valmentajakoulutuksia ja tukenut valmentajia seuran valmennusstrategian mukaisesti. Junioripäällikkö on myös organisoanut vuosittaiset päiväkotij- ja koulukiertueet, toiminut kilpajoukkueiden pelaajien UrheiluAkatemian valmentajana ja vastannut seuran turnausten järjestämisestä. Lisäksi tulee tarkastella varainhankinnan ja talousasioiden vastuutusta. Nämä tehtävät ja-



## Urheiluseura Hatsina ry.

kautuvat valittavan uuden henkilön osaamisten ja asiantuntijuuden perusteella valittavan henkilön, johtokunnan ja muiden vapaaehtoisten seuratoimijoiden kesken.

Seura on hakenut myös Opetus- ja kulttuuriministeriön seuratukea osa-aikaisen seurakehittäjän palkkaamiseen ja mikäli rahoitus myönnetään, se mahdollistaa toisen toimijan palkkaamisen. Hänen vastuullaan olisi erityisesti harrastetoiminnan ja yleisemmän seuratoiminnan kehittäminen (mm. vapaaehtoistoiminnan koordinointi ja tapahtumajärjestäminen). Tässä seuran lisäresurssina ovat myös Meijän Mikkeli –hankkeen koordinaattorit, joiden kanssa yhteistyössä harraste- ja vapaaehtoistoimintaa sekä mikkeliäisten seurojen yhteistyötä kehitetään.

Keskeisen toimijajoukon seurassa muodostavat joukkueiden toimihenkilöt ja muut vapaaehtoiset. Johtokunta johtaa seuran toimintaa ja vastaa taloudenhoidosta sekä organisoii seuran kehittämistä ja toimintaa joukkue toiminnan tukemiseksi.

## II TAVOITTEET

### Seuran tavoitteena kaudelle 2019-2020 on:

- Saavuttaa kilpasalibandyssä menestystä alueellisissa ja valtakunnallisissa sarjoissa joukkueiden määrittelemällä tavoitetasolla sekä tukea kilpapelaaajien monipuolista kehittymistä
- Kasvattaa seuran jäsenmäärää yli 300 (2018 - 282: 2017 - 367) jäsenen ja lisätä lissenssipelaaajien määrää yli 200 (2018 - 183: 2017 - 228)
- Lisätä seurassa toimivien ohjaajien ja valmentajien määrää, sitouttaa heitä pitkäjänteiseen toimintaan ja kehittää heidän osaamistaan
- Parantaa sekä seuran sisäistä että ulkoista viestintää ja tiedottamista
- Kehittää ja systematisoida seuran toimintaa mm. toimihenkilöiden ja vapaaehtoisten toiminnan tukemiseksi
- Vakauttaa ja kehittää taloutta
- Kehittää seuran yhteneväisyyttä, ilmettä ja tapahtumia erityisesti seuran 40-vuotisjuhlavuoden erilaisilla tapahtumilla ja toiminnoilla
- Valmistautua kevään 2020 Tähtiseura-auditointiin

## III TOIMINTASUUNNITELMA TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI

### 1. Toiminta keskittyy kilpasalibandyyn

*”Seurassa kehitetään pelaajia monipuolisiksi kilpapelaaajiksi, joilla on myös urheilullinen elämäntapa.”*

Tuetaan pelaajien kehittymistä monipuolisesti:

- Tuetaan valmentajien osaamisen kehittymistä



## Urheiluseura Hatsina ry.

- Organisoidaan valmentajille asiantuntijatukea mm. maalivahti-, fysiikka-, voima-, liikkuvuus- ja juoksuharjoitteluun koordinoimalla näiden alojen erityisasiantuntijoiden käyttämistä valmennuksen tukena (ml. seurayhteistyö)
- Suunnitellaan pelaajille/joukkueille ”tarjotin”, josta joukkueen valmentaja/ toimihenkilöt voivat valita kehittämisiltoja joukkueiden tarpeiden mukaisesti (esimerkiksi ”huippupelaajan kasvutarina”, ”henkinen valmennus – tappiot ja voitot”, kielletyt ja sallitut lääkeaineet jne.)

Kehitetään kilpajoukkuepolkua:

- Rakennetaan joukkueita suunnitelmallisesti useamman vuoden tähtäimellä
- Selkeytetään seuran valmennusstrategia eri ikäkausien valmennustavoitteista kohti edustusjoukkueita

Järjestetään joukkueita motivoivia kotiturnauksia:

- Syyskuussa kauden alkajaisturnauksia eri sarjoille ennen sarjakauden alkua
- Huhtikuussa kauden päättävä turnaus (try outit)
- Tuetaan joukkueita omien ikäkausiturnausten järjestämisessä

### 2. Harrastetoimintaa kaikenikäisille

***”Seurassa on mahdollista salibandyharrastaminen kaiken ikäisenä”***

- Vahvistetaan markkinointia ja tiedottamista alkavista salibandykouluista ja harrasteryhmistä (mm. päiväkotitapahtumat ja koulukiertueet, tapahtumat)
- Kartoitetaan kysyntää erityisryhmien ja aikuisten joukkueiden muodostamiselle ja toteutetaan ryhmiä tarpeen mukaan
- Kartoitetaan seurayhteistyön mahdollisuuksia lajien väliseen harrasteyhteistyöhön erityisesti siinä vaiheessa, kun kilpajoukkueissa pelaaminen ei enää motivoi
- Kehitetään seuraan pelaajaroolin lisäksi erilaisia mahdollisuuksia harrastaa salibandyä myös muussa kuin pelaajan roolissa (siirtyminen tuomariksi, tapahtumatuottajiksi, markkinointiin jne.) yhteistyössä Meijän Mikkeli –hankkeen kanssa

### 3. Ohjaajien- ja valmentajien tukeminen

***”Seurassa toimii sitoutuneiden ja osaavien valmentajien aktiivinen ydinryhmä, jotka jakavat osaamistaan ja tukevat valmentajauransa alkuvaiheessa olevia”***

- Mahdollistetaan valmentajien omaehtoinen kouluttautuminen niin, että seura tukee osan koulutuskustannuksista
- Kehitetään edelleen seuran sisäistä valmentajien verkostoitumista, tapaamisia ja mentorointia
- Vahvistetaan valmentajasopimusten käyttämistä (sis. palkkio- ja etuuskeskustelu) ja tehdään tehtävästä entistä houkuttelevampi ja sitoutumista edistäviä



## Urheiluseura Hatsina ry.

### 4. Avoin ja toimiva viestintä ja tiedotus

***”Kaikkea ei aina tarvitse tietää, mutta silloin kun tarvitsee, niin tieto löytyy helposti ja siitä voi aina kysyä”***

- Tehdään toimintasuunnitelma seuran sisäiseen ja ulkoiseen viestintään
- Nimetään seuraan tiedostusvastaava
- Tuetaan joukkueiden tiedotusvastaavien toimintaa
- Päivitetään seuran nettisivut suunnitelmaa tukeviksi
- Päivitetään markkinointi- ja ilmoitusmateriaalit tiedostus- ja viestintäsuunnitelmaa tukevaksi

### 5. Tuetaan joukkueiden toimihenkilöitä ja vapaaehtoisia

***”Vapaaehtoistyön tulee olla palkitsevaa ja halukkaille tarjotaan siihen mahdollisuus”***

- Jatketaan säännöllisiä toimihenkilöpalavereita joukkueiden toimijoiden verkostoitumiseksi ja osaamisen kehittämiseksi (joukkueenjohtajat, rahastonhoitajat, tiedostusvastaavat)
- Päivitetään ohjeistuksia ja tukiaineistoja joukkueen toimihenkilöiden toiminnan tueksi (mm. jojo-opas ja joukkuesopimukset)
- Kehitetään ”vapaaehtoistoimijapankki” osaamisen ja ajan tarjoamiseksi sekä vapaaehtoisten rekrytoimiseksi
- Suunnitellaan tapoja vapaaehtoistoimijoiden työn tunnistamiseen ja tunnustamiseen

### 6. Tasapainoinen talous

***”Talous mahdollistaa keskeisten toimintojen toteuttamisen ilman jatkuvaa tasapainotetta”***

- Neuvotellaan entistä pidempikestoisia ja uusia yhteistyötapoja hyödyntäviä yhteistyösopimuksia keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa
- Entisten vanhojen lisäksi etsitään muutama uusi vahva yhteistyökumppani
- Varmistetaan yhteistyösopimuksista ja niiden ehdoista tiedottaminen
- Kehitetään talouden seurannan malli
- Valmistellaan uudenlainen rakenne seuran maksuille seuraavan kevätkokouksen käsiteltäväksi
- Vahvistetaan taloudellista tukimallia vähävaraisten lasten ja nuorten harrastamisen mahdollistamiseksi yhteistyössä Mikkelin Pelastakaa lapset ry:n kanssa
- Kartoitetaan mahdollisuuksia seuran talkotoimintaan edellisvuosia systemaattisemmin

### 7. Seurahengen luominen ja tapahtumat



## Urheiluseura Hatsina ry.

---

***"Hatsinalainen on ylpeä seurastaan ja tuntee kuuluvansa porukkaan"***

- Huomioidaan seuran 40-vuotisjuhluvuosi järjestämällä kaikille seuran jäsenille innostavia ja yhteisöllisyyttä tukevia tapahtumia
- Järjestetään Classic-liigapeli joulukuussa 2019 ja sen ympärille muita toimintoja
- Kehitetään edustusjoukkueiden ottelutapahtumia
- Tiivistetään juniorijoukkueiden ja edustusjoukkueiden yhteistyötä ja kohtaamisia
- Järjestetään mm. seuramaskotin suunnittelukilpailu ja jatketaan fanituotteiden markkinointia